



シスコシステムズ合同会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

インクルーシブな未来を実現するという会社の目的を反映し、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 7月1日～ 2025年 6月 30日までの 2年間

2. 弊社の課題

時間に囚われない柔軟な働き方を導入しているものの、更に残業時間を短縮する取り組みが必要である

社員のウェルビーイングを重視する企業風土はあるものの、有給休暇の取得率についてはまだ改善の余地があると認識している

男性の育児休業取得は国内トップクラスの40%以上を記録しているが、更に改善の余地があると認識している

3. 数値目標

年間平均残業時間を45時間以下に抑える

全社員の有給休暇取得日数 1人当たり平均7日以上を目指す

男性の育児休業取得率50%以上を目指す

4. 対策内容

- 残業時間削減

- 管理職研修

法令残業時間の確認や、長時間労働が社員の心身への健康に与える影響を今一度管理職に認識してもらう

- 定期的なレポートの共有

管理職に部下の残業時間の一覧を共有し、状況の把握を徹底する事で、業務負荷の分散等、

残業抑制のための措置を推進する

- 有給休暇取得率の向上
 - 未取得者へ通知を配信
有給休暇の積極的活用のため、有給休暇未取得者への通知を配信
 - 3か月毎に上司に部下の取得状況を共有
未取得者や取得日数の少ない社員に対し、業務量の確認/調整を含む有給休暇取得のサポートを促す
 - 有給取得に向けた、告知・啓発活動(New letter 等)
経営陣からの有給休暇の積極的な取得を促すメッセージを全社員に配信する
人事からの定期的に配信される News Letter にて有給休暇取得を促す
 - 年次有給休暇の計画的付与の実施
年末年始や夏季に全社で有給休暇取得をする
- 男性社員の育児休業取得率向上
 - 管理職研修
パートナーの出産や育児に参画をする事、育児休業を取得する事の重要性を認識してもらい、対象者全員が育児休業を取得する事がもはや必須という意識を促す
 - 全社員向けに取得事例やモデルケースの共有
育児休業取得者の取得の際の工夫や、その後のキャリアを共有し、育児休業を取得しやすい環境の醸成につなげる
 - イントラにて詳細な情報の継続的な共有
既に詳細な情報を掲載しているが、シスコの豊富な育児休業サポートを更に分かりやすく掲載する。更にパートナーが出産を控える男性社員全員がそのサイトを閲覧してもらうよう告知を進めていく